

SOZIOKRATIE WORKSHOP KONSENT UND WAHL

12 Jänner (Konsent) und 14. Jänner (Wahl)
16-18 Uhr

Netzwerk für Nachhaltigkeit – Südtirol

blufink



Sociocracy For All



PROGRAMM

BEGRÜßUNG

CHECK IN

SOZIOKRATIE RAHMEN

MEETING FORMAT

WAHL in der SOZIOKRATIE

WAHL FEEDBACK

CHECK OUT

blufink



CHECK IN

Wer bin ich
und
Wie bin ich da

MANU GIORGIO SIGRID CORINNA ANTON KATHERINA BRIGITTE JULIA
PHILIPP TANYA IRENE MONICA KATHARINA

blufink



SOZIOKRATIE

Soziokratie ist eine **Haltung**, ein **Prozess** und ein **Instrument**.

Sie verbindet zwei Paradigmen:

die **Gleichwertigkeit** (Beziehung auf Augenhöhe, Zuhören, Inklusivität) und die **Effektivität** (Struktur, Ordnung, Klarheit).

Sie beschreibt wie auf Basis von Gleichwertigkeit, Transparenz und Feedback Entscheidungen getroffen werden können

blufink



VIER GRUNDPRINZIPIEN DER SOZIOKRATIE

Entscheidungen werden im **Konsent** getroffen.

Die Organisation wird in **Kreisen** aufgebaut,
die innerhalb ihrer Grenzen autonom ihre
Grundsatzentscheidungen treffen.

.

blufink



VIER GRUNDPRINZIPIEN DER SOZIOKRATIE

Zwischen den Kreisen gibt es eine **doppelte Verknüpfung**,
d.h. jeweils zwei Personen nehmen an beiden Kreissitzungen
teil.

Die **Kreise wählen** die Menschen für die Funktionen und
Aufgaben im Konsent nach offener Diskussion.

blufink



BASIC MEETING AGENDA

Das Meeting Format ist eine Art standardisierte Stütze die wenn einmal angenommen den Teilnehmer*innen helfen kann sich gleichwertig Teil vom Ganzen zu fühlen. Wenn der Ablauf klar ist können wir uns voll und ganz uns und dem Inhalt widmen.

Beginn – Mitte - Ende –
ganz easy oder!?



BASIC MEETING AGENDA

Check in

dient dazu sicher zu gehen dass die Teilnehmer*innen da sind und bereit für das Meeting sind;

ADMIN

Jetzt sind wir als Menschen in dem Kreis angekommen, jetzt gilt es den Kreis zu eröffnen, diesen Container zu halten in dem wir gut miteinander sein und arbeiten können. Siehe auch nächste Folie.

blufink



BASIC MEETING AGENDA

Content – Inhalt

Klarheit und Verständnis für das gemeinsame Arbeiten zu schaffen;

Update backlog

wenn wir alle Pkte. durchgegangen sind dann halten wir alles in dem backlog fest.

Check out

wir beenden jedes Meeting in dem jedEr Teilnehmer seine Beobachtungen und Reflexionen teilt.

blufink



Sociocracy For All



ADMIN

_ **Anwesenheit:** wer ist da?

_ **Dauer:** wie lange dauert das Treffen? wieviel Zeit wollen wir uns schenken, können alle bis zum Ende dabei sein

_ **Mitschrift:** sind wir alle auf dem gleichen Stand, ist die Mitschrift angekommen, gelesen und von allen verstanden und mitgetragen

_ **Information:** gibt es eine wichtige Info die jetzt geteilt gehört und nicht auf der meeting agenda steht

_ **Nächstes Treffen:** gibt es einen Termin, oder gibt es einen Plan ...

blufink



Sociocracy For All



SOZIOKRATIE - ROLLEN

- _ Leader
- _ Facilitator
- _ Sekretär
- _ Delegierte

blufink



SOZIOKRATISCHE WAHL

Menschen, die Rollen und Aufgaben übernehmen sollen, werden im zuständigen Kreis offen gewählt. Zu Beginn **definiert der Kreis die zu besetzende Funktion** und legt das **Anforderungsprofil** an die zu wählende Person fest.

blufink



Die soziokratische Wahl

SCHRITT FÜR SCHRITT

- **Definieren** der Funktion und Aufgabe
- **Konsent** zu der Funktionsbeschreibung inklusive der Amtsdauer und der Messkriterien für den Erfolg
- **Wahlvorschläge** Jedes Kreismitglied schreibt auf einen Wahlzettel den eigenen Namen und wen es wählt. Dabei kann man sich auch selbst wählen oder ein Fragezeichen, wenn jemand sich noch nicht entschieden hat.
- **Erste Runde** der Wahlvorschläge
- **Zweite Runde** Changerunde
- **Konsentrunde**

blufink



Die soziokratische Wahl wir probieren

- **ANFORDERUNGSPROFIL – wir suchen einEn FACILTATOR** - für einen soziokratischen Kreis, insgesamt 3 Treffen bis Ende März

ER SIE

KANN ZUHÖREN AUCH ZWISCHEN DEN ZEILEN UND GEFÜHLSLAGE IM KREIS WAHRZUNEHMEN

BESITZT BEOBACHTUNGSFÄHIGKEIT UND EMPATHIE

SOLL ZUSAMMENFASSEN KÖNNEN - DINGE AUF DEN PUNKT BRINGEN

KURZ UND KNAPP UND VERSTÄNDLICH

SCHNELLE VERKNÜPUNGSFÄHIGKEIT

SOLL SINN FÜR STRUKTUR UND RAHMEN

GUTES ZEITMANAGEMENT

blufink



Die soziokratische Wahl wir probieren

- **ANFORDERUNGSPROFIL** - FACILTATOR FÜR SOZIOKRATISCHEN KREIS FÜR 3 TRFFEN
BIS ENDE MÄRZ

ER SIE

SORGT FÜR INKLUSIVITÄT

BRINGT NEUGIERDE UND INTERESSE MIT

HAT GEDULD UND KANN BEITRÄGE IN ANDEREN WORTEN WIEDERGEHEN

SOLLTE DIE SOZIOKRATIE KENNEN

n.B. In unserer Trainingssituation werden SIGRID MANU PHILIPP BRIGITTE GIORGIO
den Kreis bilden der wählt die anderen sind BEOBACHTERinnen.

blufink



Die soziokratische Wahl wir probieren

- **Soziokratischer Wahlschein**

Ich _____

Meine Wahl: _____

WAHL

- **Erste Runde der Wahlvorschläge**

Wahlscheine werden einzeln vorgelesen samt Argumente für den eigenen Wahlvorschlag - Facilitator hält fest

- **Zweite Runde Changerunde**

Reihum, kann jedEr aufgrund der jetzt gehörten Argumente seinen Wahlvorschlag ändern - Facilitator hält fest

blufink



Die soziokratische Wahl wir probieren

- **Konsentrunde**

Facilitator schlägt aufgrund der vorgetragenen Argumente eine Person für die offene Funktion jetzt fragt er alle Kreismitglieder um Konsent, die vorgeschlagene Person wird zuletzt gefragt. Geben alle Teilnehmer ihren Konsent ist die Person gewählt. Wenn es schwerwiegende Einwände gibt, fragt der Moderator nach, welche Argumente dahinter stecken.

MANU

ist als Kandidatin gewählt worden.

blufink



Die soziokratischer Wahl BEOBACHTUNGEN

Wertschätzende Art

Interesse und Neugierde entstehen

ist alles sehr wertschätzend, auf Herz hören und bei sich dabei bleiben

normalerweise lass ich mich mehr beeinflussen, niemand ist beleidigt wenn es so oder so ist

Zweifel Kopf oder Herz

wirkt unterstützend und motivierend

Die Wahl ist offen, die Frage entsteht "Was ist mir wichtiger? Bleibe ich bei mir, höre ich auf die kollektive Intelligenz? Welche Qualitäten sind für die Gruppe jetzt wichtig?"

blufink



SOZIOKRATIE WAHL – CHECK OUT

Was hat funktioniert - Was wäre noch besser wenn -- Was möchte ich mitnehmen

Es war eine Bereicherung für mich. Ich nehme ein gutes Gefühl mit! DANKE! -- JA danke dieses prozessorientierte Wählen finde ich aufbauend und verstehen wie die Struktur ist hilft – Bekanntes -- Lust auf Soziokratie- Training -- ein Training, eine Probe, keine Konflikte -- Gut: Mix aus Theorie und Praxis -- Verbessern: Uhrzeit des Treffens -- Mitnehmen: viel wertvolles DANKE!! -- Praktizieren, Üben -- Wertschätzung, motiviert -- Authentizität statt Taktik -- Gutes Gefühl -- Raum für Prozess -- Gespannt, Herzklopfen--Glücklich, ich habe schon was gelernt -- In sich hineinhören und in andere ... -- Ein schöner Abschluss eines hektischen Tags -- gut war sich Zeit nehmen für das Erproben der Soziokratie. Ich versteh immer mehr.... -- Danke!!! bis auf Wiedersehen.

blufink



Sociocracy For All



mehr zur SOZIOKRATIE

www.sociocracyforall.org

<https://sociocrazia.org>

<https://soziokratiezentrum.org>

video

<https://www.youtube.com/watch?v=u3JJotOJ7kl> DE

<https://www.youtube.com/channel/UCrVcq3gVIOtTp2jT8p0HkoA> IT

<https://www.youtube.com/watch?v=ckreIEmGHRE&list=PLPTNf2tRBv6AN5-TBZ83-8nVmYZLFB6V8> IT

blufink



SOZIOKRATIE KONTAKTE

GRAZIE - DANKE

katharina.erlacher@blufink.com

www.blufink.com

monica.margoni@facilitalab.it

www.facilitalab.it

blufink

