

# Sociocrazia: Workshop su Assenso e Ruoli

12 gennaio (Assenso) e 14 gennaio (Ruoli)  
ore 16-18

La Rete dell'Alto Adige per la Sostenibilità

blufink



# Programma del Workshop sull'Assenso

- Introduzione
- Informazioni tecniche
- Check in
- Storia e principi della Sociocrazia
- Formato del Meeting con Assenso
- Condivisione dell'esperienza
- Domande
- Prossimi passi
- Check out

blufink



# Sociocrazia: Check in

Chi sono  
Come sono qui oggi  
Perché sono qui oggi

Giorgio, Franco, Philipp, Giuliana, Katherina, Sigrid, Angela,  
Sofia, Edith, Irene, Hilary, Manuela, Katharina, Monica

blufink



Sociocrazia:  
governance da parte di coloro che lavorano insieme

La Sociocrazia è un metodo decisionale,  
un sistema di verifica ripetuto e un modello organizzativo,  
che insieme portano agilità, responsabilità ed efficacia,  
a raggiungere gli obiettivi di benessere economici e relazionali  
di un'organizzazione qualsiasi

blufink



# Sociocrazia: è inclusiva e fa risparmiare tempo



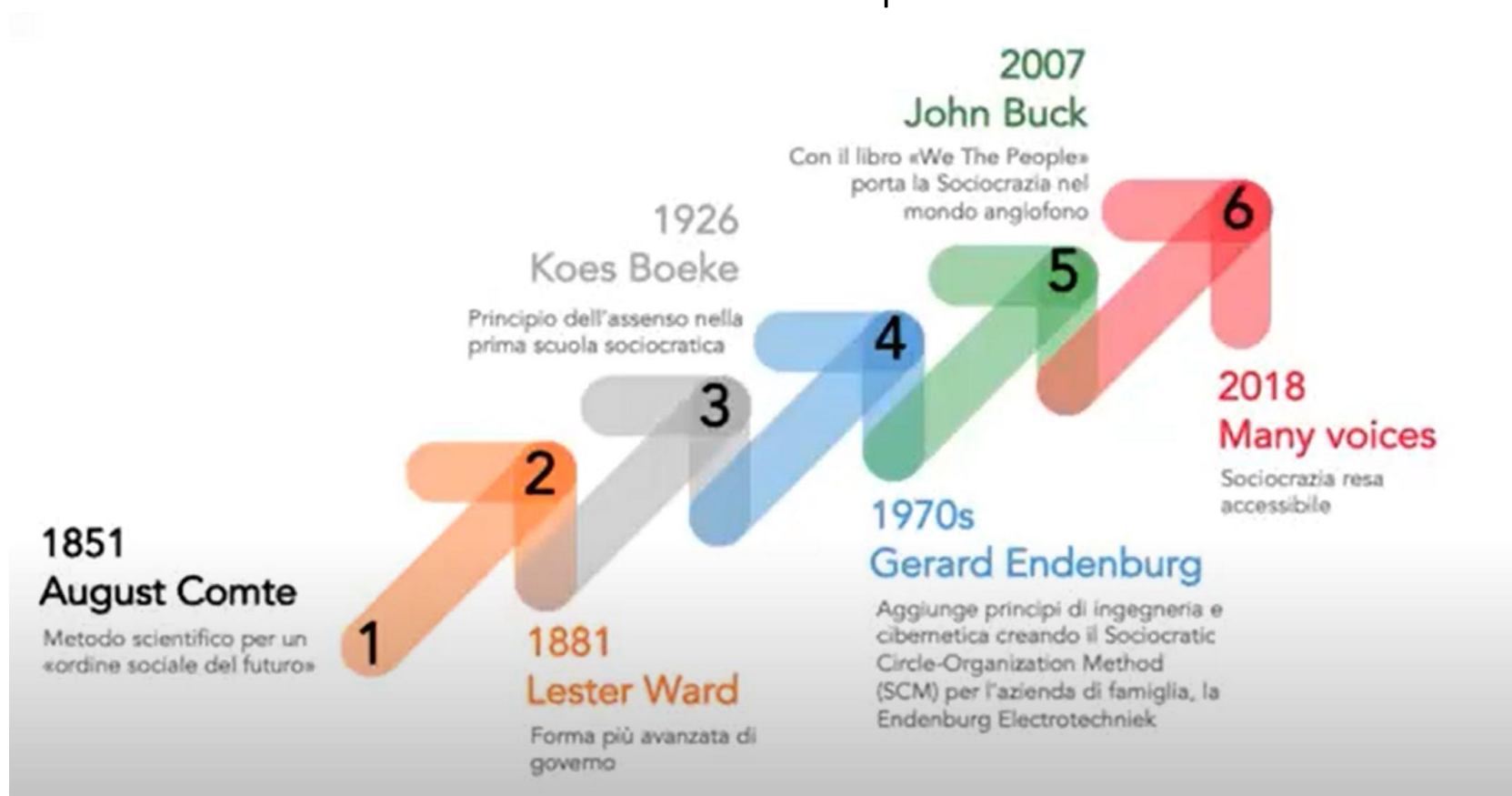
# Sociocrazia: perché ha senso?

per generare un sistema  
che pensa meglio  
delle singole persone

blufink



# Sociocrazia: un po' di storia



## Sociocrazia: principi

- Equivalenza: ogni voce conta, „potere con“ e non „potere su“, pari valore non pari influenza
- Efficacia: il lavoro in team è utile, si lavora per obiettivi, si genera impatto
- Trasparenza: le informazioni sono condivise e accessibili, distribuzione del potere e delle responsabilità

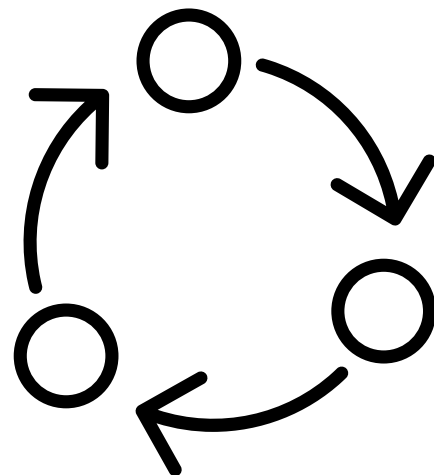


# Sociocrazia: elementi

- Decidere con l'assenso
- Struttura organizzata a cerchi collegati
- Evoluzione continua grazie al feedback
- ... verso lo scopo, che è il prodotto o servizio che l'organizzazione provvede a realizzare....

# Sociocrazia: Feedback Loops

- Decido
- Agisco
- Misuro



# Sociocrazia: principio dell'Assenso

Gerard Endenburg:

“Applicando il principio dell'Assenso  
la Sociocrazia non chiede un “sì”,  
ma offre l'opportunità  
di esprimere un “no” argomentato

blufink



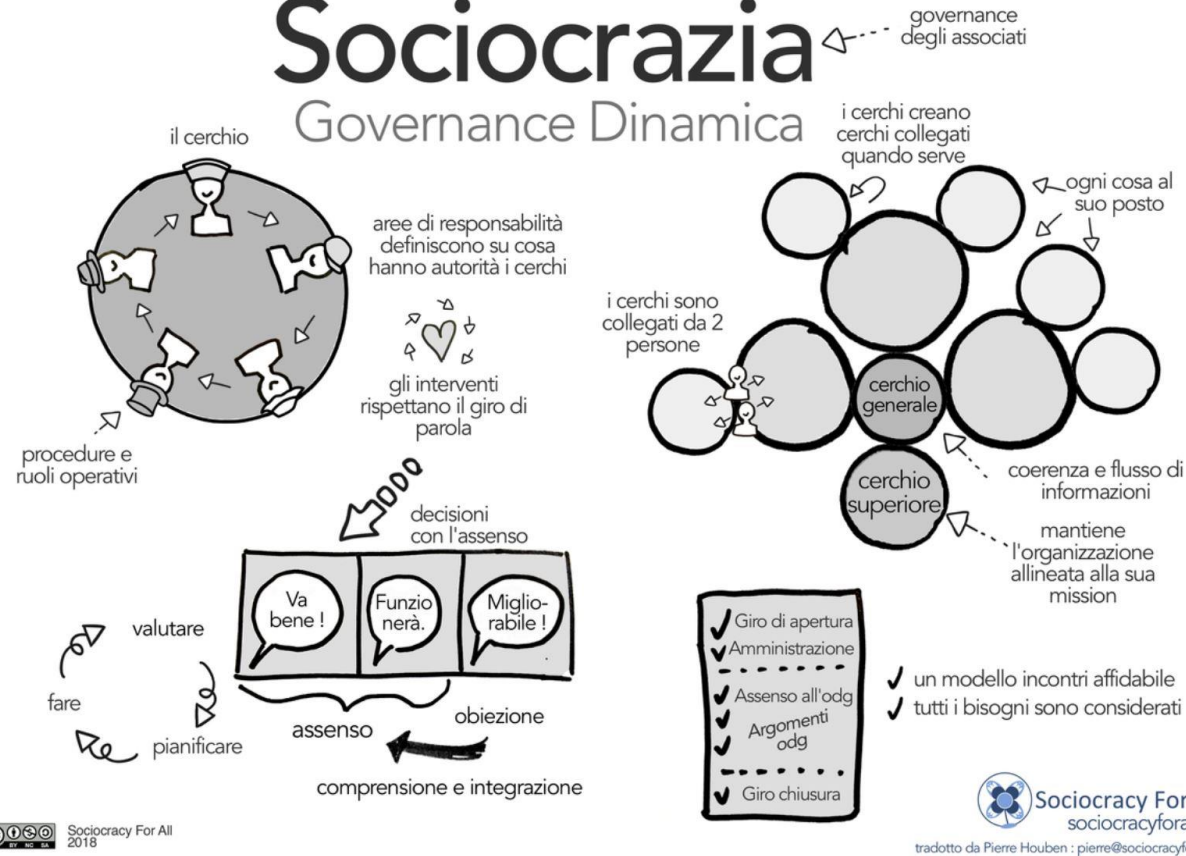
# Sociocrazia: area di tolleranza

**“Posso cooperare e dare il mio pieno supporto alla proposta ?”**



# Sociocrazia: schema

## Sociocrazia Governance Dinamica



CC BY-NC-SA Sociocracy For All 2018

# Sociocrazia: i ruoli principali

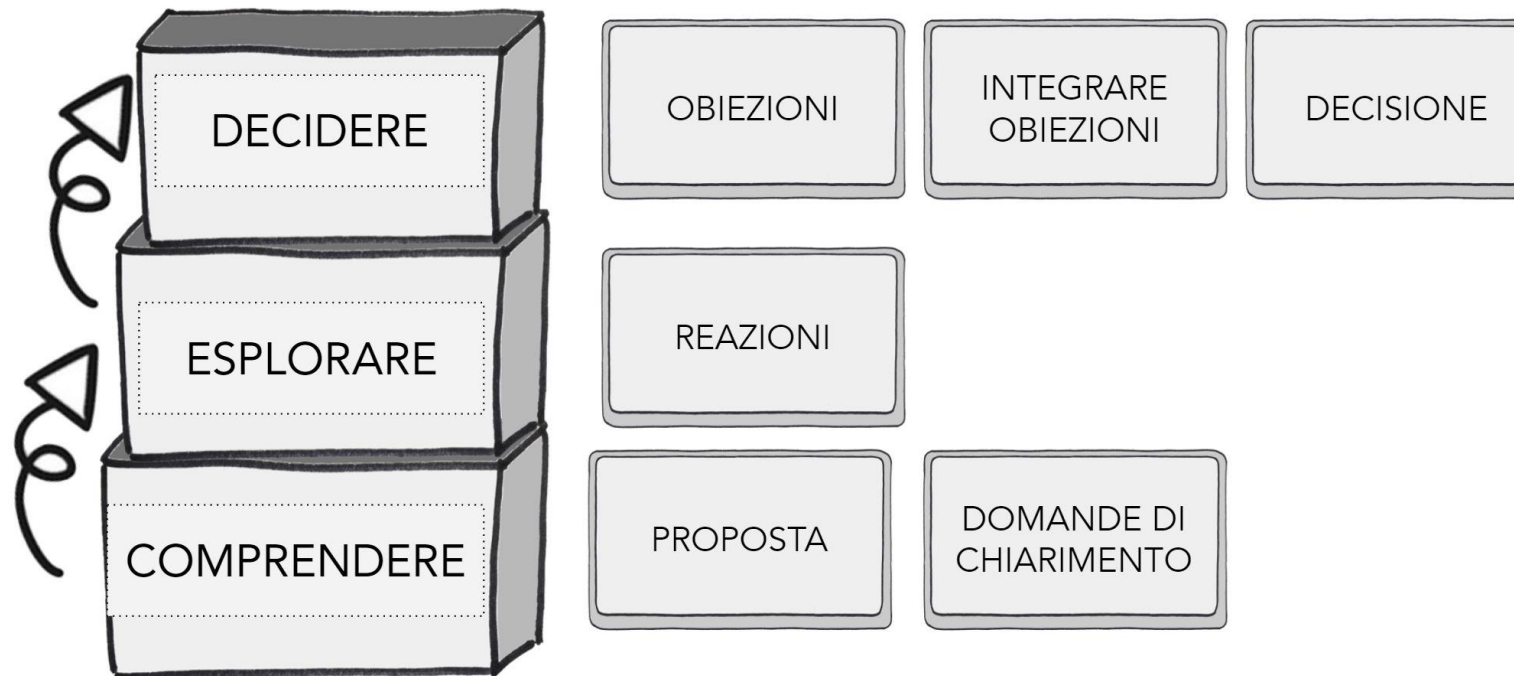
- Leader operativo/a
- Facilitatore/Facilitatrice
- Segretario/Segretaria
- Delegato/Delegata

blufink



# Sociocrazia: le 3 fasi dell'Assenso

Le tre macro-fasi dell'Assenso:



# Sociocrazia: il format del meeting

Tre parti principali del meeting: inizio, centro, chiusura

Formato strutturato del meeting:

- Giro di apertura (solitamente 5 minuti)
- ADMIN (qualche minuto): Attendance (Partecipanti), Duration (Durata), Minutes (Minute), Info (Informazioni), Next meeting (Prossimo incontro)
- Assenso sull'agenda (qualche minuto)
- **Agenda:** Comprendere, Esplorare, Decidere
- Aggiornamento del backlog (qualche minuto)
- Check out (solitamente 5 minuti)



# Sociocrazia: tabella del meeting

Nome del cerchio/scopo		
Nome del cerchio		
Vision		
Mission		
Scopo		
Cerchi collegati		
Membri del cerchio/ruoli		
Partecipanti	Ruolo 1	Ruolo 2
Links attivi		
Indice degli incontri		
Martedì 12.01.21 – Workshop su Sociocrazia		
Backlog/Data di revisione		

# Sociocrazia: tabella del meeting

Agenda degli incontri/Minute			
Data incontro		12.01.21 Workshop su Sociocrazia	
Ora incontro / Zoom		16-18 / Zoom	
Ora	Minuti	Argomento	
16.00	5	Check in	
16.05		ADMIN	
		Assenso sull'agenda	Decisione
		Proposta	Comprensione-Esplorazione-Decisione
		Backlog	Decisione
		Giro di chiusura: Quello che ha funzionato/mi è piaciuto, Ancora meglio se, Cosa voglio fare dopo	
17.55	5	Check out	

# Sociocrazia: l'Agenda

- Comprendere: presentare la proposta, domande di chiarimento
- Esplorare: ascoltare reazioni e idee
- Decidere: obiezioni, integrare le obiezioni, decidere

La proposta è (come esercizio per capire il processo):

Creare un cerchio di pratica in Sociocrazia per le organizzazioni della Rete Sostenibilità, nel cui cerchio ci siano esperti o esperte del metodo, una rappresentanza del Coordinamento Rete, alcune organizzazioni interessate. Il cerchio si trova una volta al mese per sei mesi.

blufink



# Sociocrazia: dalla proposta alla decisione

- **La proposta è (come esercizio per capire il processo):**

Creare un cerchio di pratica in Sociocrazia per le organizzazioni della Rete Sostenibilità, nel cui cerchio ci siano esperti o esperte del metodo, una rappresentanza del Coordinamento Rete, alcune organizzazioni interessate. Il cerchio si trova una volta al mese per sei mesi.

- **Domande di chiarimento:**

Rappresentanza della Rete: chi? Chi sono esperti del metodo? Cosa fa il cerchio di pratica? Che tipo di cerchi nascono? Possono aderire tutti quelli che vogliono? I temi dei cerchi? Come si svolgono le riunioni (come adesso)? Usiamo questo modo per decidere senza aderire alla sociocrazia? Usare le due lingue?

- **Reazioni:**

È importante, fa forza, avere organizzazione orizzontale e tutti possono contribuire. Paura che i processi decisionali diventino lunghi. E' tutto un po' vago, se c'è esperto del metodo e gestisce i meeting va bene, sono positiv

# Sociocrazia: dalla proposta alla decisione

- **Proposta modificata (sulla base delle domande e reazioni):**

Creare un cerchio di pratica in Sociocrazia per le organizzazioni della Rete, con esperti del metodo (vedere i criteri), 1 rappresentante della Rete (Coordinamento lo nomina), un numero di organizzazioni (es: 5), si fa richiesta ai cerchi (es. 5) già partiti, si lavora con assenso, nelle due lingue (il cerchio trova modi per supportare le persone che non comprendono le due lingue).

## **Obiezioni:**

Ci serve chiarezza su come organizzarci, i cerchi sono operativi o no? La usiamo per imparare o per prendere decisioni? stiamo esercitando o prendiamo decisioni? se è un gruppo aperto alla Rete, serve chiarezza, a cosa dico sì o no?

(Il **processo** continua **integrando le obiezioni**, formulando **una proposta modificata**, ponendo **domande, reazioni, obiezioni, integrando le obiezioni e decisione**. Si giunge ad una decisione **quando non ci sono più obiezioni**.)

blufink



# Sociocrazia: dalla proposta alla decisione

Partendo da una proposta già data, le fasi sono dunque queste:

**Proposta:** viene sottoposta al gruppo

**Domande:** il facilitatore fa un round di domande e scrive

**Reazioni:** il facilitatore fa un round di reazioni e scrive

**Obiezioni:** il facilitatore chiede se ci sono obiezioni e quali

**Integrazione obiezioni:** il facilitatore integra le obiezioni e formula una proposta modificata che tiene conto delle domande e reazioni

**Decisione:** il facilitatore sottopone di nuovo la proposta modificata ad assenso e si arriva alla decisione quando non ci sono obiezioni.

(E' utile sapere che la proposta non deve essere la proposta migliore in assoluto ma sufficientemente **buona** per quel momento. E' utile anche tenere conto del **tempo** che si ha a disposizione ed arrivare ad una proposta sufficientemente buona in quell'arco di tempo)

blufink



Sociocracy For All



# Sociocrazia: Check out

Cosa ha funzionato, Ancora meglio se, Cosa mi porto a casa

*Vedo tante opportunità per includere più persone in decisioni e discussioni –*

*Opportunità di dissentire e sentirsi inclusa. Opportunità di praticare. –*

*La possibilità di sviscerare bene un argomento e di prendere una decisione condivisa veramente da tutti. –*

*L'obiezione è una cosa positiva e non negativa, come generalmente si pensa. –*

*mir scheint, die Teilnehmer müssen "der Weisheit der Gruppe" vertrauen.. –*

*Ci vuole una forte leadership e esercizio, ma poi penso che il gruppo si sente più come una unità –*

*Ho capito (un po') del metodo e del processo dell'assenso.*

*Condivido, accettando il limite del fatto che lo si può applicare solo a piccoli gruppi.*

*Cercherò di riportarlo nella pratica della rete, almeno a livello del gruppo di coordinamento.*

*Porto a casa la scoperta di questa "sociocrazia" che finora non conoscevo e la curiosità di approfondirla. -*

*ha funzionato bene perché sono interessata, ancora meglio se magari meno persone, anche se questo*

*gruppo è fantastico, proseguirò praticando, approfondendo e mi informerò sui cerchi della rete –*

*il processo di per sé mi sembra interessante anche fattibile.....*

*mi porto a casa i primi passi: la fase introduttiva - porre una domanda, dare spazio alle argomentazioni e poi formulare una proposta e votare insieme ed ascoltare i no.....*

blufink



# Sociocrazia: Check out

Cosa ha funzionato, Ancora meglio se, Cosa mi porto a casa

*Grazie a voi - Credo che sia un metodo molto diplomatico dal quale si esce (quando tutt\* avranno dato il loro assenso) con l'animo in pace. Ho la sensazione che sia anche molto diplomatico.*

*per fare la nuova proposta... Grazie per questo incontro..... mi porto un incontro fantastico, grazie, grazie alla RETE per aver organizzato un evento così, grazie a tutti/e*

*ja bin dabei*

*Credo che avendo degli obiettivi più chiari il metodo sia molto efficace. Cmq. grazie a tutti!!*

*danke*

*Il processo di oggi ha funzionato per capire e motivarmi. mi porto a casa la convinzione che per la rete potrebbe essere il metodo giusto, sia per un evt Kerngruppe, che per gruppi tematici piccoli, da coordinare o che lavorino in autonomia sarà da vedere. grazie Monica e Katharina!*

*Ottima pratica e con il tempo si può diventare standard per il bene comune*

blufink





# Sociocrazia: bibliografia

Siti internet:

[www.sociocracyforall.org](http://www.sociocracyforall.org)

<https://sociocrazia.org>

<https://soziokratiezentrum.org>

Video:

<https://www.youtube.com/watch?v=u3JJotOJ7kl> (Deutsch)

<https://www.youtube.com/channel/UCrVcq3gVlOtp2jT8p0HkoA>  
(Italiano)

<https://www.youtube.com/watch?v=ckrelEmGHRE&list=PLPTNf2tRBv6AN5-TBZ83-8nVmYZLFB6V8> (Italiano)

blufink



Sociocracy For All



# Sociocrazia: contatti

Grazie - Danke!

[monica.margoni@facilitalab.it](mailto:monica.margoni@facilitalab.it)

[www.facilitalab.it](http://www.facilitalab.it)

[katharina.erlacher@blufink.com](mailto:katharina.erlacher@blufink.com)

[www.blufink.com](http://www.blufink.com)

blufink

